



Feedback Technology

翔名科技股份有限公司

2024

Environmental Social Governance

永續報告書 ESG
Report

目錄

1、 關於本報告書	5
1.01 經營者的話	5
1.02 關於本公司	6
1.03 報告書資訊	7
2、 永續經營	11
2.01 永續發展策略	11
2.02 推動永續發展機制	11
2.03 董事會及功能性委員會	12
3、 利害關係人與重大主題	17
3.01 利害關係人議合	17
3.02 決定重大主題的流程	18
3.03 重大主題列表	19
3.04 重大主題之管理	19
4、 治理面	23
4.01 誠信經營	23
4.02 風險管理	23
4.03 參與各類社團組織	24

4.04 供應商管理	24
5、社會面	27
5.01 人力發展	27
5.02 職業安全及衛生	28
6、環境面	32
6.01 氣候變遷	32
6.02 溫室氣體管理	33
6.03 能源管理	34
6.04 水資源管理	35
6.05 廢棄物管理	36
7、附錄	40
7.01 附錄一、GRI 內容索引表	40
7.02 附錄二、氣候相關資訊	43



1

關於本報告書

1.01.經營者的話

1.02.關於本公司

1.03.報告書資訊

1、關於本報告書

1.01 經營者的話

2024 年全球半導體產業在技術加速與永續轉型之間持續推進。面對氣候變遷、零碳排放、能源轉型與供應鏈重組等挑戰，翔名科技以永續為核心思維，積極調整營運策略，致力將環境責任融入製造流程、技術升級與客戶服務。我們不僅強化能源管理與減碳行動，更布局多元應用領域，持續在瞬息萬變的全球局勢中穩健前行。



為深化永續治理，翔名於 2024 年正式成立

「ESG 永續小組」，以系統化管理方式推動節能減碳、綠色製造及社會參與。我們不僅榮獲經濟部「節能績效保證示範推廣補助專案」績優單位，達成年節電 1,752,659 度、減碳 868 噸的具體成果，亦獲得重要客戶「供應鏈減碳補助計畫」肯定與支持，完成空調冰水機房之節能改造。我們也透過「製造業能源管理示範輔導計畫」，通過 ISO 50001 能源管理系統認證，全面強化能源效率與內部管理，積極回應全球減碳與永續趨勢。

公司內部積極推動節能減碳行動，成立「節能減碳小組」，系統性盤點能源使用情形，並推動跨部門合作改善。同時，為鼓勵全體員工參與永續實踐，翔名科技編列專案競賽獎金並舉辦提案競賽，鼓勵同仁從生產、製造、廠務、行政、流程等多元面向提出創新改善構想。藉由制度化機制與資源挹注，激發內部創新動能，強化全員參與、持續改善的文化，落實節能減碳目標。

我們也重視員工的成長與福祉，致力打造健康友善的職場環境，讓每一位同仁能安心打拚、共同成長。2024 年，翔名科技榮獲 1111 人力銀行頒發的「幸福企業金獎」，這份榮譽來自全體同仁的投入與努力，也是我們持續前進的重要動力。

展望未來，我們將持續深化核心技術能力與永續治理，積極強化與客戶、供應鏈與產業夥伴的協作，穩健拓展航太與醫療等高階應用領域，以創新驅動低碳轉型，以品質與責任塑造翔名品牌。我們相信，唯有與全球夥伴共同承擔永續使命，方能共創產業長期繁榮，實踐對環境、社會與世代的承諾。

1.02 關於本公司

1.02.1 公司簡介

翔名科技(Feedback Technology)創立於1991年12月27日，創辦人吳宗豐先生為農家子弟，歷經台灣半導體奠基初期及飛躍性成長的時期，在業界靠著技術及經驗積累廣闊的人脈，很早就成為各大半導體製造商的核心合作夥伴，並成為最早期護國群山供應鏈的其中一員，其創業打拼、白手起家的經歷也榮獲了第34屆創業楷模獎的殊榮。

翔名科技致力於半導體關鍵零組件本土化，透過與學界及國外之技術合作，建立本土製造技術與競爭力，成為國際半導體設備大廠，製造及供應鏈管理的核心協力廠商，總部位於台灣新竹市香山區，作為半導體設備關鍵零組件產業的先驅，翔名科技的產品具有高品質、少量多樣和快速響應客戶需求的特點。

翔名科技為國內首家成功量產離子植入機特殊關鍵零組件耗材供應商，同時為全球半導體離子植入機之關鍵零件主要供應商之一，半導體前段製程設備耗材供應大廠。關鍵零組件的客戶遍及全球主要的半導體設備供應商及專業晶圓代工廠，並供應在先進半導體製程設備上。

公司簡介

公司名稱	翔名科技股份有限公司
公司型態	上櫃公司
股票代號	8091
組織創立時間	1991 年
總部位置	台灣新竹市香山區
產業類別	半導體產業
主要產品及服務	半導體設備關鍵零組件
實收資本額	527,601 仟元
淨銷售額	1,775,745 仟元
員工人數	411 人

1.02.2 價值鏈簡介

半導體產業鏈上游為 IP 設計及 IC 設計業，IP 為 IC 設計的智慧財產權，IC 可簡單區分為類比 IC 與數位 IC 兩大類，全球 IC 設計產業已進入美國、台灣與大陸三分天下的時代。

中游為 IC 製造、晶圓製造、相關生產製程檢測設備、光罩、化學品等產業，IC 製造的流程是將晶圓廠所做好的晶圓，以光罩將電路圖樣印上，再以氧化、擴散、PVD、CVD、蝕刻、離子植入等製程，將電路及電路上的元件，在晶圓上製作出來，本公司專精於生產製造半導體製程設備所需之關鍵零組件。

下游為 IC 封裝測試、相關生產製程檢測設備、零組件、IC 模組、IC 通路等業，IC 封裝是將加工完成之晶圓，經切割為晶粒，以塑膠、陶瓷或金屬包覆，保護晶粒以免受汙染且易於裝配，並達成晶片與電子系統的電性連接與散熱效果。

IC 測試則可分為兩階段，一是進入封裝之前的晶圓測試，主要測試電性。另一則為 IC 成品測試，主要在測試 IC 功能、電性與散熱是否正常，以確保品質。

本公司所肩負之角色，即在於提供半導體產業前段製程之材料、設備及關鍵零組件之製造、買賣及維修業務，並提供相關之裝機、技術諮詢及售後維修服務等。

在經營團隊的努力下，目前已成為台灣半導體離子植入機之關鍵零件最大供應商，目前更朝向半導體產品多樣化經營的模式，積極投入半導體氧化、蝕刻、薄膜沉積、擴散、微影等製程設備之關鍵模組與零組件開發；於研發與生產製造基礎環境設施建構上，並逐步導入多核心先進製造平台技術，以提供客戶先進設計/製造/組裝/維修/測試之整體解決方案(Total Solution)之服務；在市場多角化經營上，除既有之半導體設備產業外，並介入光機電系統與生物醫療領域，擴大公司營運觸角，以期對股東創造最大獲利。

1.03 報告書資訊

翔名科技股份有限公司（以下簡稱翔名）為追求企業永續經營並提升資訊透明度，發行 2024 年永續報告書（下稱本報告書），我們透過發行本報告書向利

害關係人說明在永續經營目標下，翔名持續於建構誠信治理、落實環保與職業安全措施、以及提升員工薪酬福利等面向所做的措施及績效，翔名期盼利害關係人能持續關注我們並給予寶貴建議，讓翔名在落實企業永續經營道路上向前邁進。

1.03.1 編製依據

本報告書參考全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative，GRI）所發布之 GRI 準則（GRI Standards）、「上櫃公司永續發展實務守則」等規範撰寫，相關對照表可詳見附錄。

1.03.2 報告涵蓋期間、頻率

本報告書報導期間為 2024 年 01 月 01 日至 2024 年 12 月 31 日，為求報告的完整性與可比較性，部分章節內容會涵蓋本報導期間以外之資訊，並於該章節附註說明。

本報告書為翔名科技股份有限公司（以下簡稱翔名）發布的第 1 本報告書，未來每年會定期出版，為提升報告書資訊揭露的透明度及易取得性，完整報告書之電子檔可於翔名官網下載。

本次報告書發行時間：2025 年 08 月。

1.03.3 報告邊界與範疇

本報告書邊界涵蓋翔名科技股份有限公司母公司本身，包含翔名科技股份有限公司香山廠（以下簡稱香山廠）及翔名科技股份有限公司香山一廠（以下簡稱香山一廠），未涵蓋合併財報子公司。

財務數據經過勤業眾信聯合會計師事務所依據國際財務報導準則

（International Financial Reporting Standards，IFRS）查核簽證。另外其餘數據則由權責部門自行統計彙整，並經部門主管確認，以國際通用指標計算方式呈現。部分內容若跨越不同年度或地區之營運活動，將另行在本報告書內文中說明。

1.03.4 資訊重編

本報告書無資訊重編情形。

1.03.5 外部確信/保證情形

本報告書未經獨立之第三方查驗證機構確信。

1.03.6 永續報告之責任單位

若對本報告書內容有疑義，可透過以下管道聯繫：

聯絡單位：總管理處

聯絡窗口：吳予彤

電話：03-5384900

電子信箱：jasmine@feedback.com.tw

公司 ESG 專區網站：<https://www.feedback.com.tw/tw/investors/887>

公司地址：新竹市香山區牛埔南路 221 號



2 永續經營

2.01.永續發展策略

2.02.推動永續發展機制

2.03.董事會及功能性委員會

2、永續經營

2.01 永續發展策略

打造高效能、低碳排的精密加工體系，實現環保製造與永續營運，為客戶、員工與地球共創價值。

2.02 推動永續發展機制

- 一、組織架構與責任分工
- 二、制度與流程建置
- 三、溝通與參與機制
- 四、績效追蹤與改善機制
- 五、對應國際標準與法規

2.02.1 推動永續發展之治理架構

為實踐 ESG 願景與使命，翔名科技股份有限公司成立 ESG 永續小組，做為公司內部的永續發展治理單位，ESG 永續小組由永續長陳基川總經理及 13 名成員（吳予彤資深經理、張治國經理、劉金勳資深經理、呂威震經理、彭俊銘經理、邱國揚經理、吳予菡副理、葉雅雯副理、羅銘輝副理、詹錢翔副理、陳柳穗專案副理、唐人璠經理、劉貴榕副工程師）組成。

ESG 永續小組訂定 ESG 相關規範，規範 ESG 永續小組之權責義務，主要為負責管理、決議及監督公司營運相關之重大 ESG 議題治理策略、政策執行有效性及目標達成率，每年定期向董事會報告執行成果，董事會必須評估這些策略成功的可能性，也必須經常檢視策略的進展，在需要時敦促經營團隊進行調整。

ESG 永續小組由吳予彤資深經理擔任主任委員，委員會轄下按照功能權責成立三個執行小組，包含永續治理、永續環境及社會責任，各組指派一名主管擔任小組組長。各執行小組負責辨識公司營運相關之 ESG 重大議題、擬定管理策略與目標及編製年度永續報告書，小組組長定期檢視執行小組之執行績效與目標達成度，每季向 ESG 永續小組報告。

2.02.2 運作情形

除例行的 ESG 策略執行成果報告，當發生重大 ESG 事件時，例如重大申訴案件或嚴重的負面衝擊事件等，ESG 永續小組須將相關部門調查結果及因應措施提報董事會討論。2024 年 ESG 永續小組共召開二次會議，成員平均出席率為 92%，主要為小組成立目的與目標及組織架構與職責。

2.03 董事會及功能性委員會

董事會為公司永續發展之最高治理機構，負責設定永續發展策略、審查相關政策與目標，並監督其推動與執行成效。藉由定期議題報告與專責小組運作，董事會確保公司於環境保護、社會責任與公司治理（ESG）三方面持續精進。

2.03.1 董事會對永續治理之角色及成果

董事會下設功能性委員會（如：審計委員會、薪酬委員會）。各委員會依職責召開會議並向董事會報告，強化治理機制；董事定期接受公司治理、永續發展、誠信經營等教育訓練。

2.03.1.1 永續治理之角色及督導情形

董事會監督永續專案推動

董事會負責指導長期經營策略與具有監督責任，每年由 ESG 永續小組根據重大議題與公司經營願景，制定永續策略方針並且向董事會報告，經核准後發布相關政策。

本公司定期每年由 ESG 永續小組負責重大議題評估，向內部高層及利害關係人發放重大議題問卷，調查各項 ESG 議題對經濟、環境與人群的衝擊，分析出當年的重大議題，並將議題呈報給董事會。ESG 永續小組各小組負責擬訂各項永續專案方針、風險評估、因應對策等，各小組按季召開會議，檢視風險變化與管理狀況，並回報永續專案執行狀況，再由 ESG 永續小組吳予彤資深經理彙整資訊呈報給董事會。

2.03.1.2 督導永續管理之績效評估

為落實公司治理提升董事會功能，本公司訂定董事會績效評估辦法。每年定期執行董事會、功能性委員會（包括審計委員會及薪酬委員會）自評及個別董事成員的績效評估，內容包含專業職能、職責認知、公司營運參與度、內部控制

及持續進修等面向。2024 年度整體董事會與功能性委員會的自評結果均為「優」，並提報至董事會。

2.03.1.3 對永續發展之持續進修

本公司每年安排董事進修課程，提高在公司治理、經濟、環境和社會等議題上的知識，增加董事會面對風險之管理能力。

2024 年董事會全體董事進修時數達 75 小時，董事會進修情形可參閱翔名股東會年報第 24~25 頁。

2.03.2 董事會結構及運作情形

2.03.2.1 成員及多元化

本屆董事會任期為 2024 年 06 月 17 日至 2027 年 06 月 16 日，由 9 位董事（含 3 位獨立董事）組成，其中女性董事有 2 位，占比為 22%。

個別成員之詳細資料(例如性別、年齡、兼任本公司或其他公司職務等)，請詳股東會年報第 3~4 頁。

董事會成員結構

項目	分類	占比
性別	男性	78%
	女性	22%
年齡	29 歲(含)以下	0%
	30-50 歲	0%
	51 歲(含)以上	100%

2.03.2.2 運作情形

本公司原則上每季召開一次董事會，2024 年累積召開 6 次董事常會及 0 次臨時董事會議，平均出席率為 98%。

2.03.2.3 提名與遴選

本公司董事成員採候選人提名制，由股東會就候選人名單選任 9 人，董事任期為 3 年，提名及遴選標準為候選人的獨立性、專業背景與公司營運發展的關連性，並考量董事會組成之多元性。

2.03.2.4 利益迴避

本公司董事長無身兼高階管理階層職位，且本公司董事會議事規範及功能性委員會之組織規程中，皆有利益迴避之規定。

董事議案若涉及自身、配偶與二等親以內血親或董事具有控制從屬關係之公司之利害關係時，應於當次董事會說明其利害關係，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權；相關董事姓名、重要內容說明及迴避情形均載明於會議記錄。

董事及經理人亦須完成年度關係人交易聲明，於審計委員會報告結果。

本公司利益衝突之相關資訊，例如董事或管理階層於其他董事會任職情形、與供應商或其他利害關係人的交叉持股狀況、具控制力的股東、與利害關係群體的交易和未清餘額等，請詳本公司 2024 年股東會年報第 3~4 頁。

2.03.2.5 薪酬政策

2.03.2.5.1 董事會薪酬結構與薪酬決定流程

本公司董事薪酬依相關辦法規定辦理，經薪酬委員會議並提董事會決議，董事薪酬包含括酬勞及業務執行費用等，依公司章程規定，由薪酬委員會參考同業水準及董事個人績效，作為調整個人薪酬之依據，除固定薪資、退職退休金外，另依各項績效指標達成情形計算績效獎金，2024 年董事之酬金、董事酬金級距表及發放標準請參考本公司 2024 年年報 10 頁。

本公司高階管理階層薪酬制度由薪酬委員會提請建議予董事會，並由董事會核定。除固定薪資、退職退休金外，另依各項績效指標達成情形計算績效獎金，高階管理階層之退職制度與其他員工相同，2024 年高階管理階層之薪資、級距表請參考本公司 2024 年年報 11 頁。

(1) 索回機制

為確保公司永續及誠信經營，依本公司誠信經營守則、廉潔與保密政策及聘雇合約書規定，董事及任何員工如因發生弊端而受懲處時，原核定之薪酬或獎勵應予撤銷，並依相關規定收回已領之獎金。

(2) 薪酬與永續績效的連結

本公司亦將 ESG 策略目標納入董事變動薪酬的評量項目之一。為鼓勵並肯定高階管理階層對於永續發展之努力與成果，本公司訂定績效獎金制度，針對其個人對 ESG 議題的參與程度及部門 ESG 目標的達成情形計算績效獎金。

(3) 董事及高階管理階層離職與退休政策

本公司董事與高階管理階層之離職預告期係依照當地政府法規而定，通知天數與離職金計算方式皆與其他員工無異，且除離職金外，並不會發放其他款項或實物福利予離職之董事及高階管理階層。

2.03.2.5.2 薪酬比率

針對年度總薪酬之相關揭露(公司總薪酬最高的個人/其他員工總薪酬的中位數及相關年度性比率)，本公司基於內部執行運作之考量，故本年度暫不揭露。

2.03.3 功能性委員會結構及運作情形

2.03.3.1 薪資報酬委員會

本公司薪酬委員會成員共 3 位（其中 3 位為獨立董事），男女比例為 100：0。本屆薪酬委員會任期為 2024 年 08 月 07 日至 2027 年 06 月 16 日，薪酬委員會至少每半年召開一次會議，2024 年薪酬委員會共舉行了三次會議，整體出席率為 100%，個別成員詳細資料及委員會運作情形請詳股東會年報第 19~20 頁。

2.03.3.2 審計委員會

本公司審計委員會成員共 3 位(其中 3 位為獨立董事)，男女比例為 100：0。本屆審計委員會任期為 2024 年 06 月 17 日至 2027 年 06 月 16 日，審計委員會至少每季召開一次會議，2024 年審計委員會共舉行了五次會議，整體出席率為 100%，個別成員詳細資料委員會運作情形請詳股東會年報第 5~7 及 15~18 頁。

2.04 財務績效

本公司持續透過穩健的營運策略與風險控管機制，提升整體財務績效，確保企業永續經營之基礎。

年度	財務資訊連結
2024	https://www.feedback.com.tw/tw/investors/61?year=2024



3

利害關係人與重大主題

- 3.01.利害關係人議合
- 3.02.決定重大主題的流程
- 3.03.重大主題列表
- 3.04.重大主題之管理

3、利害關係人與重大主題

3.01 利害關係人議合

本公司參考 AA1000 SES 利害關係人議合標準(2015) (Stakeholder Engagement Standard, AA1000 SES 2015) 」的依賴程度(Dependency)、責任度(Responsibility)、急迫性(Tension)、影響力(Influence)及多元觀點(Diverse Perspectives)等五大原則，判斷對本公司具有影響性及受本公司影響的團體或組織。

經鑑別與本公司直接相關的利害關係人分別為員工、投資人、客戶、供應商及政府機關等。

為了瞭解及回應利害關係人關注的事項，本公司提供不同的溝通管道與利害關係人溝通與議合，讓利害關係人能夠隨時提出意見，以瞭解不同利害關係人所關心的永續議題並給予回應。

各利害關係人溝通機制及關注議題

利害關係人	關係說明	溝通管道	溝通頻率	主要關注議題	負責單位	溝通結果
員工	員工	員工座談、內部信箱、教育訓練	不定期 / 每季	公司內部重要資產，關注職涯發展與工作環境	行政服務部	建立職涯規劃制度、推動教育訓練、實施 ISO 45001
股東/投資人	股東/投資人	客戶滿意度調查、拜訪、客服專線	每季 / 視需求而定	關注財務績效、公司治理與永續發展	財務部	每季揭露財報、制定永續發展策略
客戶	客戶	法說會、財務報表、股東會	每年	關注產品品質、交期與服務	市場開發部	通過 ISO 9001 認證、導入品質改善機制
供應商	供應商	供應商評鑑、會議、訪廠	每年 / 不定期	關注合作穩定性、採購公平性	採購部	定期供應商評鑑、簽訂誠信承諾書

3.02 決定重大主題的流程

本公司參考 AA1000 當責性四大原則：重大性、包容性、回應性及衝擊性，並依循 GRI 3：重大主題 2021，進一步評估重大主題在經濟、環境、人權等方面衝擊的顯著性，執行步驟如下：

一、了解組織脈絡

本公司考量永續議題清單的決定方式，最終彙整出涵蓋 6 個治理面向、8 個社會面向及 4 個環境面向共 18 個永續議題。

二、鑑別衝擊並評估顯著性

根據前項步驟識別出之永續議題清單，本公司進一步對各永續議題評估實際與潛在之正面及負面衝擊：

1. 實際或潛在的正面衝擊可能發生於企業對該永續議題有相關管理政策並落實而產生良好或顯著績效時，為永續發展在經濟、環境、社會所產生之正面影響。
2. 實際或潛在的負面衝擊可能發生於企業對該永續議題未執行或執行未盡良善管理時，企業整體營運對外部經濟、環境、社會所產生之負面影響。

三、排定衝擊優先順序

為有效管理與回應各項永續議題對企業營運與利害關係人所產生的實質影響，本公司參考 GRI 準則與雙重重大性原則（Double Materiality），透過下列方式進行衝擊分析與優先順序排序：

1. 識別議題來源
2. 雙重觀點評估
3. 量化評分與矩陣分析
4. 確認與排序。

四、確定重大主題

本公司根據分析方法的流程，整併永續議題衝擊的顯著程度以及利害關係人關注度，歸納出本公司共 6 個重大主題，包括溫室氣體管理、職業安全衛生、誠信治理、經濟績效、廢棄物管理及能源管理。本公司將針對重大主題擬定相對應的政策及目標，並規劃實際行動時所應對的方案。

永續議題排序

永續議題	正向排序	負向排序	選定為重大主題
溫室氣體管理	4	2	v
落實 ISO 14001	5	4	
勞雇關係及員工參與	3	3	
員工多元化與包容	3	2	
人才培育與發展	3	3	
職業安全衛生	4	4	v
福利與退休制度	3	2	
產業發展產業推動	3	3	
社區共融	3	3	
董監事會結構與運作	4	4	
ESG 永續發展機制	4	4	
誠信治理	4	5	v
內控與內稽	4	1	
經濟績效	5	5	v
廢棄物管理	4	4	v
薪資水準與雇用狀況	3	3	
能源管理	4	4	v

3.03 重大主題列表

根據分析方法的流程，永續小組整併永續議題衝擊的顯著程度以及利害關係人關注度，歸納出 6 個重大主題。

2024 年重大主題清單	前一年度重大主題清單	變動說明(註)
溫室氣體管理	無	無
職業安全衛生	無	無
誠信治理	無	無
經濟績效	無	無
廢棄物管理	無	無
能源管理	無	無

註：本報告書為第 1 版，故尚無變動事項

3.04 重大主題之管理

本公司依據重大主題對企業營運與利害關係人之影響程度，訂定相關政策與管理行動，並由專責單位負責追蹤政策與策略執行之有效性。我們亦設立具體管

理指標與目標，並定期檢視其達成情況，以確保永續發展方向與實務作為持續精進。

2024 年重大主題	管理單位	管理措施
溫室氣體管理	職安室	1. 碳排放盤查：每年定期執行溫室氣體盤查。 2. 減碳策略：彙整公司環安衛之處境、利害相關者的需求及期望、環境考量面、危害鑑別及風險評規估及應遵守義務等產生應處理的風險與機會，提供管理措施規劃。
職場健康安全	職安室	1. 職災預防機制：實施定期風險評估與作業環境監測，推動工安改善計畫。 2. 安全教育訓練：提供新進人員、在職員工安全相關教育訓練。 3. 健康促進活動：推動員工健康檢查、健康促進課程與預防性保健諮詢。 4. 心理健康支持：定期安排職業醫師，臨場提供諮商資源。
誠信治理	總管理處	1. 公司治理制度建置：強化董事會職能，定期進行自評與獨立董事溝通。 2. 內控制度與稽核：建置風險導向之內控制度，進行內部稽核及缺失改善追蹤。 3. 反貪腐政策：制定誠信經營守則，實施利害關係人揭露與利益衝突管理。 4. 員工行為準則：定期宣導企業倫理、舉報制度與保護揭弊人機制。
經濟績效	總管理處	1. 成本效益優化：針對營運流程進行精實管理，減少不必要支出。 2. 資源調度強化：依市場需求調整人力與物料分配，以提升資源使用效率。 3. 績效指標監控：建立完善之 KPI 評估機制，確保各項業務目標之達成。

		4. 風險管理升級：導入預警機制以即時應對潛在風險，強化企業韌性。
廢棄物管理	職安室	1. 廢棄物管理：依據相關環保法規，進行來源、類別、數量與去化方式之追蹤與管理。 2. 減量與資源化措施：規劃廢棄物減量與轉換回收措施。
能源管理	廠務部	1. 能源監測系統建置：裝設用電監控設備，掌握即時耗能狀況。 2. 節能改善措施：進行空調、照明、機械設備之節能汰換與調整。 3. 導入再生能源：評估太陽能、綠電購買等再生能源使用方案。 4. 用電績效目標設定：依據歷年用電資料設定年度節能 KPI，定期檢討執行成果。



4 治理面

4.01.誠信經營

4.02.風險管理

4.03.參與各類社團組織

4.04.供應商管理

4、治理面

4.01 誠信經營

4.01.1 誠信經營理念、政策、行為規範

本公司參考「上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範例」制訂公司誠信經營的政策規範，針對特定風險訂定相關預防措施及事後補救制度，並設有獨立監督單位，跟進事件後續處理狀況，以確保本公司能達成誠信經營標準的要求及目標，本公司所制定之誠信經營守則由董事會核准後實施。

利害關係人誠信經營標準

身分	時間點	須簽署文件	簽署比例
新進員工	入職時	聘僱契約書/員工資訊安全保密切結書	100%
現任員工	重大專案、重大訊息	專案保密切結書	100%
治理單位及管理階層	重大專案、重大訊息	專案保密切結書	100%
新進供應商	簽約前	行為準則聲明暨承諾書/反貪腐(禁止行賄)守則/履行保密義務	100%
現有供應商	簽約時	行為準則聲明暨承諾書/反貪腐(禁止行賄)守則/履行保密義務	100%

誠信經營政策承諾

政策規範	引用文獻	核准單位	執行單位	公告連結
誠信經營守則	-	董事會	總經理室	https://www.feedback.com.tw/archive/investors/item/FB_公司誠信經營守則_20180323.pdf

補救負面衝擊的程序

政策規範	引用文獻	核准單位	執行單位	公告連結
從業道德	-	董事會	總經理室	https://www.feedback.com.tw/tw/investors/940

4.02 風險管理

4.02.1 風險管理機制

本公司定期收集外部議題：經濟面、社會面、政治面、財務面、技術面、法規趨勢、市場需求、產業狀態、供應鏈狀態；內部議題：管理模式與架構、法規符合程度、公司策略、競爭優劣勢、現有政策目標、產量與能力、管理系統、資訊完整性資訊，透過會議分析討論風險與機會，已滿足利害關係者的需求與期望。

4.02.2 法規遵循

本公司 2024 年共發生 0 件重大違反法規事件。

罰鍰事件說明

類別	年度支付件數 (單位：件)	年度支付金額 (單位：元)
2024 年度發生之罰鍰事件	0	0

註：事件發生日以收到主管機關函文之日期為判定標準若發生日採其他標準，請自行修改定義。

4.03 參與各類社團組織

本公司持續參與業務相關之公協會組織，與同業及專業人士互相交流產業知識、資訊與實務經驗，期能一同因應國際局勢變遷，提升產業水準。

4.04 供應商管理

本公司重視供應鏈的穩定與永續發展，透過建立完善之供應商管理制度，以確保供應商之產品與服務符合公司品質、道德、環保及社會責任等各項要求。相關管理機制如下：

1. 永續供應鏈管理

政策規範	引用文獻	核准單位	執行單位	公告連結
永續供應鏈管理	-	董事會	採購部	https://www.feedback.com.tw/tw/investors/934

2. 採購支出比例

本公司 2024 年共有 239 家合格供應商，在地採購比為 87%(在地定義為原物料到製造產地為台灣)。

3. 評選標準及稽核情形

本公司依據 ISO 『P-17 供應商管理程序』，新供應商評鑑作業由採購主導，協調品保及產品工程單位，利用『供應商評鑑表』進行作業。

評鑑面相包含品質能力、交期穩定性、價格合理性、財務穩健性、永續與合規、資訊安全等。除了文件審查，也會依據供應商類型及關鍵程度進行實地稽核。本公司每年進行一次供應商績效評估，以確保穩定供應鏈。

2024 年度完成 62 家供應商年度稽核(占全體供應商 12%)，稽核項目為發展與策略、成本、交期、工程、供應鏈、品質管理、永續發展、環安衛、資訊安全、道德規範、勞工、財務。本年度稽核結果為 2024 年度供應商稽核已完成。

對供應商進行稽核之稽核結果

項目	環境衝擊評估	社會衝擊評估
被篩選供應商總數	62	62
鑑別出具有(或可能有)負面衝擊供應商數量	0	0
同意改善之供應商數量	0	0
終止合作之供應商數量	0	0



5 社會面

5.01.人力發展

5.02.職業安全及衛生

5、社會面

5.01 人力發展

5.01.1 人力組成

5.01.1.1 員工結構

截至 2024 年底止，本公司全體員工共計 411 人，男女性占比分別為 70.8%及 29.2%，而女性主管占有所有管理職員之占比為 18%。本公司近二年聘雇人力並無重大變化。

2024 年底員工結構（單位：人）

員工組成

2024	全職員工	兼職員工	正職員工	臨時員工	全體員工
男性	291	0	291	0	291
女性	120	0	120	0	120
其他(由員工自行認定)	0	0	0	0	0
總人數	411	0	411	0	411

定義說明：

正職員工：勞雇合約屬於無固定期限者(不定期合約)。

臨時員工：勞雇合約屬於有固定期限者(定期合約)。

全職員工：員工每週工時達當地法規對全職員工每週工時之定義。

兼職員工：員工每週工時未達當地法規對全職員工每週工時之定義。

各地區工作者人數

2024	全職員工	兼職員工	正職員工	臨時員工	全體員工
翔名科技股份有限公司	411	0	411	0	411

定義說明：

正職員工：勞雇合約屬於無固定期限者(不定期合約)。

臨時員工：勞雇合約屬於有固定期限者(定期合約)。

全職員工：員工每週工時達當地法規對全職員工每週工時之定義。

兼職員工：員工每週工時未達當地法規對全職員工每週工時之定義。

5.01.1.2 非員工結構

本公司部分事務係委由承包商負責，例如廠區保全、清潔人員、員工餐廳承包商等。本公司近二年非員工工作者人數並無重大變化。

非員工結構表

2024	協力人員	派遣人員
男性	3	0
女性	5	0
其他	0	0
總人數	8	0

5.01.2 團體協約

本公司未成立工會

5.02 職業安全及衛生

5.02.1 職業安全及衛生政策

本公司依職業安全衛生法規定，建立實施職業安全衛生管理系統、提供安全健康的條件、遵守職安衛法令和相關要求、消除危害和降低職安衛風險、推動工作者職安衛諮商和參與。本公司各營運據點的職業安全衛生人員依照 ISO 45001:2018 標準進行管理，且管理系統涵蓋適用於『香山廠』及『香山一廠』，涵蓋的工作者包含員工（411 人，占比 98%）、承攬商（8 人，占比 2%）等利害關係人。

本公司各生產據點在每年進行外部稽核前，會先執行內部稽核，以自我檢視環安衛的執行成效，透過管理循環來落實各項工作計畫，達成持續改善並減少職業災害的目標，並於 2022 年 12 月取得 ISO 45001:2018 認證，認證範圍包括『香山廠』及『香山一廠』。

1. 危害辨識、風險評估及事故調查

本公司設有危害鑑別及風險評估作業程序，由職安室發起環安衛系列活動，各單位每年進行例行性危害鑑別風險評估，如有作業流程改變、法規的變動、危害及職安衛風險的知識及資訊之改變、新知識與技術等變動原因時，則需進行變更管理非例行性評估。為因應這些風險，本公司採取分級管控和改善措施，並且定期舉行風險減緩會議，針對風險控制可行性進行評估，並於每半年實施作業環境監測，持續進行追蹤評估。

為強化職業安全衛生管理效能，達成事故預防與持續改善之目的，本公司依據 ISO 45001 管理系統要求，訂定「事故調查管理程序」，針對各類事故事件（含虛驚事件）進行系統化調查與分析，以找出根本原因、推動矯正與預防措施，防止事故再次發生。

在新進人員教育訓練中，公司強調員工在安全衛生方面的義務、自我保護的重要性以及職場不法侵害之重要性。本公司遵守職業安全衛生相關法規，並告知所有員工在工作期間如發現有立即發生危險之虞的情況，除立即通報外，亦可自行退避至安全場所。2024 年，公司無員工因通報安全疑慮或因安全疑慮自行退避至安全場所而受到懲處的記錄。

2. 工作者對職業健康安全之參與、諮詢及溝通

本公司依據職業安全衛生管理辦法規定設置職業安全衛生委員會，委員會共計 15 名委員，由職安室與相關部門主管及勞工代表共同組成，其中勞工代表人數計 6 人。

公司每季定期召開職業安全衛生委員會議一次，除審議職業安全衛生教育訓練、健康管理、職業病預防等事項，並建議相關改善因應作法外，亦就各業務單位及工作者提請之職業安全衛生及健康事項等提案討論，包括設定目標及目的，並在策略、營運及特定技術小組中解決問題，會後將結果週知全公司。

3. 職業健康安全之教育訓練

本公司依照法規要求，為確保每位工作者熟知職業安全衛生相關法規與公司安全衛生管理之機制，定期提供職業健康與安全相關教育訓練，藉此導入公司之安全衛生健康文化與觀念，2024 年總受訓人數共 413 人次，每人受訓時數至少 2 小時，所有工作者總受訓時數為 986.5 小時。本年度重視防火疏散演練，故加強該類知識傳達，有效減少虛驚事件發生。

5.02.2 職業傷害

本公司 2024 年度總工時為 800800 小時，無發生職業傷害事件。

員工職業傷害與職業病資訊

2024	死亡人數及比例	屬嚴重之人數及比例(不含死亡)	可記錄之人數及比例
職業傷害	0，0%	0，0%	0，0%
職業病	0，0%	不適用	0，0%

註 1：可記錄之職業傷害比率為職業傷害數/工作總時數*1,000,000 工作小時

註 2：嚴重職業傷害比率為嚴重職業傷害數/工作總時數*1,000,000 工作小時

註 3：嚴重的職業傷害定義為工作者無法恢復的其他傷害（如截肢）、或無法/難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害（如併發性骨折）

註 4：本公司未紀錄非員工工作者之工作總時數，未來將規劃建立承攬商管理制度，紀錄廠區工作者人數、工作時數及工傷件數

非員工職業傷害與職業病

2024	死亡人數及比例	屬嚴重之人數及比例(不含死亡)	可記錄之人數及比例
職業傷害	0，0%	0，0%	0，0%
職業病	0，0%	不適用	0，0%

註 1：可記錄之職業傷害比率為職業傷害數/工作總時數*1,000,000 工作小時

註 2：嚴重職業傷害比率為嚴重職業傷害數/工作總時數*1,000,000 工作小時

註 3：嚴重的職業傷害定義為工作者無法恢復的其他傷害（如截肢）、或無法/難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害（如併發性骨折）

註 4：本公司未紀錄非員工工作者之工作總時數，未來將規劃建立承攬商管理制度，紀錄廠區工作者人數、工作時數及工傷件數



6 環境面

6.01.氣候變遷

6.02.溫室氣體管理

6.03.能源管理

6.04.水資源管理

6.05.廢棄物管理

6、環境面

6.01 氣候變遷

6.01.1 氣候監督及治理架構

本公司於 2024 年設置 ESG 永續小組，由總經理指揮永續發展小組成員，以監督並治理氣候相關風險與機會。

6.01.2 氣候策略

本公司鑑別出的氣候風險與機會項目，以及該項目或轉型行動對本公司業務、策略及財務的影響，相關作業評估辦理中。

6.01.3 氣候相關風險鑑別、評估與管理

本公司 ESG 永續小組審視並核准風險策略執行與風險控管的優先順序後，由吳予彤召開氣候風險鑑別會議，透過跨功能的組織溝通，依照實體風險、轉型風險、機會等指標，評估氣候變遷事件之立即性/長期性模式對公司營運與價值鏈活動的衝擊，並探討公司在不同地區所受到的風險災害或機會，以鑑別各項風險與機會對本公司的財務影響與適用性，本公司相關辨識、評估及管理流程將後續包含於企業風險管理流程中。

6.01.4 情境分析

本公司未使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，故不適用。

6.01.5 指標目標

本公司依據短、中、長期氣候相關風險暨機會關鍵策略，制定包含溫室氣體、能資源使用與水資源等氣候相關指標，以追蹤管理成效，氣候相關目標、內部碳定價等相關內容將於完成後揭露。

6.02 溫室氣體管理

6.02.1 溫室氣體排放量

本公司依循 ISO 14064-1：2018 溫室氣體盤查標準計算溫室氣體排放量，2024 年盤查結果為範疇一 155.7245 tCO₂e、範疇二 8,272.4252tCO₂e 以及範疇三 2,121.1661tCO₂e，排放密集度為 5.9408tCO₂e/百萬元營業額。

本年度排放量較基準年上升 40%，主要原因為計算範疇改變及產能迅速擴大，基礎能源設備來不及隨之更新，導致排放量的變動等因素，導致排放量的變動；而本年度溫室氣體排放密集度較基準年上升 13%，主要原因為計算範疇改變等因素，導致排放強度的變動。

溫室氣體排放量分析表

溫室氣體排放量	2024 年	2023 年	2022 年
範疇一 (tCO ₂ e)	155.7245	118.6806	237.5537
範疇二 (tCO ₂ e)	8,272.4252	5,981.3159	7,500.6078
範疇三 (tCO ₂ e)	2,121.1661	1,710.8233	-
總排放量 (tCO ₂ e)	10,549.3158	7,810.8198	7,738.1615
排放密集度(tCO ₂ e/百萬元營業額)	0.000005269	0.0000043263	0.0000038763

註 1：範疇一資料範圍：已完成母公司、範疇二資料範圍：已完成母公司及範疇三資料範圍：已完成母公司。

註 2：採用營運控制法彙編溫室氣體排放量。

註 3：計算的溫室氣體種類包括二氧化碳、甲烷、氫氟碳化物、氧化亞氮。

註 4：排放係數來源為行政院環境部最新公告之「溫室氣體排放係數」，GWP 採用 IPCC 公告 GWP 值（IPCC 第六次評估報告）之數值。

註 5：範疇三包含產品購買與使用、廢棄物處置排放源。

6.02.2 溫室氣體確信資訊

本盤查係出於自願性盤查，未經獨立之第三方查驗證機構確信。

6.02.3 溫室氣體管理之策略、方法、目標

溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫等相關內容尚在規劃中，將於完成後揭露。

6.03 能源管理

為有效推動能源管理工作，本公司成立 ESG 永續小組，並定期進行能源盤查、效益分析與改善規劃，並將能源績效納入內部 KPI 考核與 ESG 目標追蹤。

6.03.1 能源使用政策

翔名科技股份有限公司秉持「提供節能資源、導入節能設計」、「支持綠色採購、恪遵能源法規」、「持續改進績效、提升能源效率」、「推動減碳文化、邁向淨零永續」的能源政策，致力於整合營運管理與節能減碳行動，全面落實永續發展精神。

為實現能源效率最佳化，公司積極推動多項節能措施，包括導入高效能設備、優化製程與空壓系統、實施 LED 照明全面更新，以及推動水資源回收與能源數據可視化管理。2024 年更進一步結合政府資源，執行節能績效保證專案（ESPC），投入超過新台幣 2,000 萬元，進行重大耗能設備汰換與系統優化，建立量化績效機制，期能有效降低能源消耗與碳排放，邁向綠色永續經營目標。

節能成效

項目	節約量	減少能耗 (千兆焦耳)	單位能源熱值	熱值係數
電力	182,592 kWh	657.33 GJ	-	-

註 1：因 2024 年起開始導入節能專案，故將基準年設為 2024 年，節約量為較基準年減少之能源使用量。

註 2：1 千兆焦耳(GJ)= 10⁹ 焦耳(J)；1 千卡(Kcal)=4,186.8 焦耳(J)；1 度(kWh)=3.6 兆焦耳(J)。

6.03.2 能源使用情況

本公司 2024 年度消耗的能源總量為 60,017 十億焦耳(GJ)，其中外購電力占 100%、再生能源占 0%。

本公司於香山一廠，架設太陽能板。2024 年度共自發自用 0 焦耳(GJ)。

能源消耗分析表

能耗項目	2024 年	2023 年	2022 年
液化石油氣(公斤)	1,600	-	-
電力-再生能源(kwh)	0	0	0
電力-非再生能源(kwh)	8,737,200	8,258,200	8,220,555

註 1：熱值採用經濟部能源局網站公告之最新能源產品單位熱值表，將能源使用量乘上單位熱值並換算為十億焦耳(GJ)，計算出能源消耗量。

6.04 水資源管理

6.04.1 水資源管理或減量目標

1. 水資源管理

本公司定期評估與審查水資源影響及排水相關衝擊，依據水資源風險與影響路徑評估結果，制定相對應的管理政策與目標，以減少各據點水資源風險性與對環境或社會的衝擊程度。

本公司用水主要來自台灣自來水公司供應之自來水，主要用於員工生活及廠房設備。本公司排水系統放流水質符合環保要求，生產廢水經過廠內處理設施處理後排放，生活用水通過污水系統處理，以確保對環境無顯著影響。

水資源管理或減量目標：

本公司依據內部水電用量分析結果，自行制定年度用水減量目標，要求每年整體用水量較前一年減少至少 1%，以落實持續改善與用水效率提升。

2024 年度，持續推動 RO 及 EDI 系統之濃水回收再利用專案，有效降低自來水使用比例，提升水資源循環利用。本公司定期參與 水利署舉辦之水資源溝通會議，關注政策發展趨勢，並將會議成果納入內部管理與目標修訂，致力於結合公共政策與企業永續水資源策略，強化水環境韌性與資源風險應對能力。

2. 排放水管理

本公司各廠區使用後之廢水皆經由廠內廢水處理設施妥善處理，符合放流水標準後排放，除了內部水質檢測外，同步委由第三方進行廢水水質採樣與分析，避免廢水排放對環境造成影響，確保廢水水質均符合當地放流水標準。

6.04.2 用水情況

本公司 2024 年總取水量為 44.791 千立方公尺，總排水量為 44.79 千立方公尺，依法規要求或自願揭露之廢(污)水排放量為 6.854 千立方公尺，總耗水量為 44.791 千立方公尺，用水密集度為 0.0252 公噸/百萬元營業額。

水資源壓力地區之取水量與耗水量

項目 (單位：千立方公尺)	2024 年	2023 年	2022 年
第三方的水	44.79	45.27	39.92
總取水量	44.79	45.27	39.92
總排水量	6.854	5.333	NA
總耗水量	37.937	39.932	

註 1：總耗水量=總取水量-總排水量

註 2：類別皆屬於淡水($\leq 1,000$ mg/L 總溶解固體)。

取水情形

取水類別 (單位：千立方公尺)	2024 年	2023 年	2022 年
第三方的水	44.79	45.27	39.92
總取水量	44.79	45.27	39.92

註 1：取水量為請說明數據來源，例如水費單、水表紀錄、管理員區表(申報單)。

註 2：類別皆屬於淡水($\leq 1,000$ mg/L 總溶解固體)。

排水情形

排水終點類別 (單位：千立方公尺)	2024 年	2023 年	2022 年
第三方的水	44.79	45.27	39.92
總排水量	6.854	5.333	NA

註 1：類別皆屬於淡水($\leq 1,000$ mg/L 總溶解固體)。

6.05 廢棄物管理

6.05.1 廢棄物管理或減量目標

本公司依循 ISO14001 管理程序設立管理單位，有效掌握廢棄物的來源、產出與管理措施，並針對廢棄物相關的實際與潛在衝擊進行詳細分析與回應，本公司之廢棄物減量目標為 2030 年減量 5%；2040 年減量 8%；2050 年減量 10%。

在投入方面，公司主要使用上游供應商提供的原料及包裝材料（如棧板、紙箱、塑膠），這些材料在物流與生產過程中可能導致廢棄物的產生；在活動方面，公司自身營運活動，特別是金屬表面處理產品的過程中，可能產生廢混酸、廢鹼液等有害廢棄物；在產出方面，廢棄物總量包括一般廢棄物與有害廢棄物，對環境可能帶來潛在衝擊。這些衝擊既與公司自身營運活動中產生的廢棄物相關。

公司建立完善的廢棄物分類與回收體系，最大化資源回收利用效率，減少對天然資源的依賴並優化廢棄物管理流程。

對於自身營運活動及供應商產生的廢棄物，公司委託環境部合格的第三方處理商進行焚化、再利用或其他合法處置。為確保第三方處理商按照合約與法律義務妥善管理廢棄物，公司在合作前進行嚴格的資格審查，評估其是否具備處理廢棄物的專業能力與合法資質，並透過合約明確規範廢棄物處理標準及責任。每年至少一次，公司派遣稽核團隊前往處理業者現場，檢查其實際處理過程是否符合法規及合約要求，確保廢棄物妥善處置。

在數據管理方面，公司建立完整的廢棄物數據蒐集與監測流程，從廢棄物產生點開始設置記錄系統，精確追蹤廢棄物的產生量、類型及處理方式。每月進行內部核查，確保數據的準確性與一致性，並按季度生成管理報表，分析不同類型廢棄物的變化趨勢，作為改善廢棄物管理策略的依據。

6.05.2 廢棄物產生情況

本公司 2024 年產生之廢棄物總量為 365.345 公噸，範圍為母公司，廢棄物密集度為 0.2058 廢棄物量/百萬元營業額。其中 45.365 公噸為有害事業廢棄物、占 10.8 %；319.98 公噸為非有害事業廢棄物、占 89.2 %，主要採廢棄物處理方式，例如回收、焚化、物理、化學等處理廢棄物。

本公司採用回收方式處理的廢棄物主要有 R-0403 廢陶瓷、R-0701 廢木材，回收方式以陶、瓷、磚、瓦原料或粉碎料、廢木材拆解後木料回收再利用或重組各式木箱棧板為主。2024 年處置移轉的廢棄物量共 54.89 公噸，有害廢棄物中經回收處理者占 0 %。

按處置作業直接處置的廢棄物

項目（單位：公噸）	直接處理方式	現場處理	離場處理	合計
有害事業廢棄物	掩埋處理	-	45.365	45.365
有害事業廢棄物	總量	-	45.365	45.365
非有害事業廢棄物	掩埋處理	-	66.020	66.020
非有害事業廢棄物	其他直接處理	-	253.960	253.960
非有害事業廢棄物	總量	-	319.980	319.980

按回收作業從處置中移轉的廢棄物

項目（單位：公噸）	處置移轉方式	現場處理	離場處理	合計
非有害事業廢棄物	再生利用	-	54.89	54.89
非有害事業廢棄物	總量	-	54.89	54.89

近三年事業廢棄物產生、處置中移轉及直接處置總表

項目（單位：公噸）	類型	2024 年	2023 年	2022 年
產生量	有害廢棄物	45.365	41.770	60.136
產生量	非有害廢棄物	319.980	280.040	361.820
產生量	總量	365.345	321.810	421.956
處置移轉(回收)量	非有害廢棄物	54.890	50.790	29.110
處置移轉(回收)量	總量	54.890	50.790	29.110

註 1：有害及非有害之分類方式係依照各據點當地法規而定。

註 2：盤查數據來源為廢棄物清運聯單申報資訊。



7 附錄

- 7.01.附錄一
GRI 內容索引表
- 7.02.附錄二
氣候相關資訊

7、附錄

7.01 附錄一、GRI 內容索引表

GRI 內容索引表

編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註/ 省略說明
一般揭露				
GRI 2：一般揭露 2021				
2-1	組織詳細資訊	報告書資訊	P. 6	—
2-2	組織永續報導中包含的實體	報告邊界與範疇	P. 8	—
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	報告涵蓋期間、頻率	P. 8 P. 9	—
2-4	資訊重編	資訊重編	P. 8	—
2-5	外部保證/確信	外部確信/保證情形	P. 9	—
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	供應商管理	P. 24	—
2-7	員工	人力結構	P. 27	—
2-8	非員工的工作者	人力結構	P. 28	—
2-9	治理結構與組成	成員及多元化	P. 13	—
2-10	最高治理單位的提名與遴選	提名與遴選	P. 13	—
2-11	最高治理單位的主席	利益迴避	P. 14	—
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	對永續管理之角色及督導情形	P. 12	—
2-13	衝擊管理的負責人	推動永續發展之治理架構	P. 11	—
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	對永續報導之角色	P. 11	—
2-15	利益衝突	利益迴避	P. 14	—
2-16	溝通關鍵重大事件	運作及執行情形	P. 12	—
2-17	最高治理單位的群體智識	對永續發展之持續進修	P. 13	—
2-18	最高治理單位的績效評估	督導永續管理之績效評估	P. 12	—
2-19	薪酬政策	薪酬政策	P. 14	—
2-20	薪酬決定流程	薪酬政策	P. 14	—

2-21	年度總薪酬比率	薪酬政策	-	本公司基於內部執行運作之考量，故本年度暫不揭露。
2-22	永續發展策略的聲明	經營理念與永續發展策略/經營者的話	P. 5	-
2-23	政策承諾	政策與承諾、所採取之行動、績效目標及指標執行情況	P. 23	-
2-24	納入政策承諾	政策與承諾、所採取之行動、績效目標及指標執行情況	P. 23	-
2-25	補救負面衝擊的程序	補救負面衝擊之措施及執行有效性	P. 23	-
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	誠信經營理念、政策、行為規範	P. 23	-
2-27	法規遵循	法規遵循	P. 24	-
2-28	公協會的會員資格	參與各類社團組織	P. 24	-
2-29	利害關係人議合方針	利害關係人議合	P. 17	-
2-30	團體協約	團體協約	-	本公司未成立工會，亦無簽訂團體協約。
重大主題				
GRI 3：重大主題 2021				
3-1	決定重大主題的流程	決定重大主題的流程	P. 18	-
3-2	重大主題列表	重大主題列表	P. 19	-
3-3	重大主題管理	政策與承諾、所採取之行動、績效目標及指標執行情況	P. 19	-
經濟面				
GRI 201：經濟績效 2016				
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	經濟績效	P. 15	

GRI 205：反貪腐 2016				
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	誠信治理	P. 23	—
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	誠信治理	P. 23	—
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	誠信治理	P. 23	—
環境面				
GRI 302：能源 2016				
302-1	組織內部的能源消耗量	能源使用情況	P. 34	—
302-3	減少能源消耗	能源使用情況	P. 34	—
GRI 305：排放 2016				
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	溫室氣體排放量	P. 33	—
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	溫室氣體排放量	P. 33	—
305-3	其他間接(範疇三)溫室氣體排放	溫室氣體排放量	P. 33	—
305-4	溫室氣體排放強度	溫室氣體排放量	P. 33	—
GRI 306：廢棄物 2020				
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	廢棄物管理或減量目標	P. 36	
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	廢棄物管理或減量目標	P. 36	
306-3	廢棄物的產生	廢棄物產生情況	P. 37	
306-4	廢棄物的處置移轉	廢棄物產生情況	P. 38	
社會面				
GRI 403：職業安全衛生 2018				
403-1	職業安全衛生管理系統	職業安全及衛生政策	P. 28	—
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	職業安全及衛生政策	P. 28	—
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	職業安全及衛生政策	P. 29	—
403-5	關職業安全衛生之工作者訓練	職業安全及衛生政策	P. 29	—
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	職業安全及衛生政策	P. 28	—
403-9	職業傷害	職業傷害	P. 29	—
403-10	職業病	職業傷害	P. 29	—

GRI 內容索引表說明

使用聲明	翔名已依循 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的內容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	不適用

7.02 附錄二、氣候相關資訊

附錄二、氣候相關資訊

項目	內容	對應章節	頁碼
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	6.01 氣候變遷	P. 33
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	6.01 氣候變遷	P. 33
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	6.01 氣候變遷	P. 33
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	6.01 氣候變遷	P. 33
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	6.01 氣候變遷	P. 33
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	6.01 氣候變遷	P. 33
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	6.01 氣候變遷	P. 33
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	6.01 氣候變遷	P. 33
9-1-1	最近二年度溫室氣體盤查資訊。	6.02.1 溫室氣體排放量	P. 33
9-1-2	最近二年度溫室氣體確信資訊。	6.02.2 溫室氣體確信資訊	P. 33
9-2	溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫。	6.02.3 溫室氣體管理之策略、方法、目標	P. 33

